

«Согласовано»
Председатель первичной профсоюзной
организации
МАДОУ Малинский ЦРР-д/с «Ивушка»

М.С.Власова
«_16_» августа 2021г.

«Утверждено»
Заведующий МАДОУ Малинский ЦРР-
д/с «Ивушка»

М.В. Щербакова
«_16_» августа 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении компенсационной части фонда оплаты труда
педагогическим работникам
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Малинский центр
развития ребёнка - детский сад «Ивушка»
городского округа Ступино
Московской области
(МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка»)**

I. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 09.06.2011г. № 533/21 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», постановлением администрации Ступинского муниципального района Московской области от 11.08.2011г. № 2431-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ступинского муниципального района», с целью стимулирования работников дошкольного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду, повышения ответственности и сознательности.

1.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам МАДОУ Малинский ЦРР – д/с «Ивушка», далее «Учреждение», производятся за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников.

1.3. «Учреждению» предусматриваются средства в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников «Учреждения» на установление выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.4. Размеры выплат компенсационного характера и порядок их установления определяются «Учреждением» в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом «Учреждения» с учетом мнения профсоюза.

1.5. Настоящее Положение рассматривается и обсуждается на общем собрании трудового коллектива «Учреждения», утверждается приказом заведующего «Учреждением» и согласовывается с профсоюзным комитетом «Учреждения».

II. ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Расчет размеров выплат из компенсационной части фонда оплаты труда производится ежемесячно за фактически отработанное время или единовременно.

2.2. В основе определения размера компенсационной надбавки лежит факт, вид и объем выполнения дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.

2.3. Распределением и установлением компенсационных выплат «Учреждения» занимается избранная на общем собрании трудового коллектива комиссия по распределению компенсационных выплат (далее «Комиссия»). В состав «Комиссии» входят наиболее компетентные и опытные члены из коллектива педагогических работников, а также члены представительного органа «Учреждения». Состав «Комиссии» утверждается приказом руководителя «Учреждения».

2.4. На основании приказа управления образования устанавливается сумма средств, предназначенная на выплаты компенсирующего характера «Учреждению».

2.5. Ежемесячно заведующий и администрация «Учреждения» контролируют объём и качество дополнительных работ, выполненных педагогическими работниками и вносят предложения «Комиссии» о рассмотрении и установлении компенсационных выплат.

2.6. «Комиссия» рассматривает информацию, предоставленную руководителем «Учреждения», и определяет размер компенсационных выплат за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом и не входящую в круг основных обязанностей педагогического работника.

2.7. Решение «Комиссии» об установленных компенсационных выплатах оформляется протоколом заседания «Комиссии», в котором обязательно указывается фамилия, имя, отчество работника, сумма выплат и виды работ, за которые установлена выплата. Протоколы хранятся в «Учреждении» в соответствии с номенклатурой дел.

2.8. На основании протокола решения «Комиссии» руководителем учреждения издается соответствующий приказ об установлении размера компенсационных выплат с указанием видов работ персонально на каждого педагогического работника «Учреждения».

2.9. Протоколы заседаний «Комиссии» по распределению компенсационной части фонда оплаты труда, приказы руководителя должны быть размещены в нормативно – правовом уголке «Учреждения» или другом доступном для работников месте для ознакомления коллектива «Учреждения».

2.10. Приказ о распределении компенсационной части фонда оплаты труда «Учреждения» передается работником, ответственным за ведение табеля, в Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованную бухгалтерию Управления образования» Ступинского муниципального района для последующего начисления компенсационных выплат.

2.11. Руководитель «Учреждения» несет персональную ответственность за достоверность и соответствие изданного приказа об установлении компенсационных выплат протоколу решения «Комиссии».

III. ВИДЫ И УСЛОВИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Педагогам:

3.1.1. За проведение работы по дополнительным образовательным программам – до 3 000 рублей.

3.1.2. За использование новых развивающих образовательных технологий – до 2 500 рублей.

3.1.3. За проведение экспериментальной и инновационной работы – до 5 000 рублей.

3.1.4. За подготовку и участие воспитанников:

- в районных образовательных конкурсах – до 1 000 рублей,
- в областных образовательных конкурсах – до 1 200 рублей,
- во всероссийских образовательных конкурсах – до 2 000 руб.;

3.1.5. За подготовку и участие педагогов:

- в районных образовательных конкурсах – до 1 500 руб.,
- в областных образовательных конкурсах – до 1 700 руб.,
- во всероссийских образовательных конкурсах – 2 000 рублей.

3.1.6. За использование современных информационных технологий в образовательном процессе – до 5 500 рублей.

3.1.7. За организацию и применение инновационных здоровьесберегающих образовательных технологий – до 5 500 рублей.

3.1.8. За обобщение и распространение результатов образовательного процесса «Учреждения» через средства массовой информации:

- в печатных изданиях - до 3 000 рублей,
- в Интернете – до 2000 рублей,
- другие СМИ - до 2000 рублей,
- ведение сайта организации- до 3 000 рублей

3.1.9. За обобщение опыта образовательной работы «Учреждения»:

- уровень «Учреждения» - до 1 000 рублей,
- районный уровень – до 1 300 рублей,
- областной уровень – до 1 500 рублей.

3.1.10. За создание эколого-образовательного пространства:

- на территории – до 1 000 рублей,
- на прогулочных участках – до 1 200 рублей,
- на огороде – до 800 рублей.

3.1.11. За организацию и проведение дополнительных образовательных услуг, в том числе платных – до 3500 рублей.

3.1.12. За другие виды дополнительных работ и услуг, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогических работников:

- работа по обновлению предметно-развивающей среды, подготовке демонстрационного оборудования музыкального зала, методического кабинета, других помещений учреждения – до 5 000 рублей,

- изготовление и приобретение наглядных инструктивно-методических, учебно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала- до 5 000 рублей,

- ведение работы с родителями по изготовлению реквизита для театрально-игровой деятельности, оформления тематических игровых зон в групповых помещениях, подготовке помещений к проведению досуговых и праздничных мероприятий- до 5 000 рублей,

- ведение работы с родителями по благоустройству прогулочных участков и территории детского сада - до 5 000 рублей,

- консультации с родителями воспитанников, дополнительные занятия с воспитанниками до 5 000 рублей,

- работа по организации и проведению экскурсий, спортивных соревнований, выступлений воспитанников на концертах, смотрах-конкурсах, участие в конкурсах на лучший рисунок на уровне города и района до 5 000 рублей,

- руководство и проведение методических объединений на уровне учреждения до 5 000 рублей.

3.2. В случае, если компенсационный фонд оплаты труда «Учреждения» по тем или иным причинам будет выплачен не полностью, допускается перераспределение средств внутри «Учреждения» ежемесячно.

Положение рассмотрено и обсуждено на Общем собрании трудового коллектива.

Протокол № 5 от « 16 » августа 2021года